

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

AGROMILLORA 2023



PREÁMBULO:

SOBRE ESTA MEMORIA

La sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales para el éxito y la responsabilidad corporativa. Esta Memoria de Sostenibilidad (3ª edición) es una de nuestras herramientas para comunicar los esfuerzos y avances de Agromillora Group en esta área.

Este documento muestra nuestro compromiso con la gestión responsable y ética y además es una ventana hacia la transparencia para nuestros empleados, inversores, partes interesadas y la sociedad en general.

El marco de esta memoria cubre todas las Sociedades que componen el Grupo Agromillora, encabezadas por Namozul Spain S.L. como sociedad dominante. Además tiene como objetivo proporcionar la información necesaria para comprender la evolución, los resultados e indicadores y la situación del Grupo, y el impacto de su actividad respecto a todas las cuestiones relevantes en aspectos Medioambientales, Sociales y Laborales, Ética, Compliance y Derechos Humanos llevadas a cabo durante el año 2023 (hasta el cierre a 31 de diciembre de 2023), incluyendo entre otros aspectos, riesgos y oportunidades, compromisos, políticas, etc. Todos los términos correspondientes a personas se aplican generalmente a todos los géneros en términos de igualdad de trato.

Todos los datos presentados en la Memoria están presentes en la nueva versión, referente al año 2023, de nuestros Estados de Información No Financiera compartidos públicamente en la web de Namozul Spain S.L. Además, mantenemos su elaboración en línea con el estándar GRI (Global Reporting Initiative), con los criterios de reporte según el Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 y con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad.



Carta del CEO **4**

Resumen del 2023 **6**

Presentación del grupo

- Quiénes somos
- Misión y visión
- Compromiso

7

Estrategia corporativa de Sostenibilidad **18**

Los Cuatro pilares de Sostenibilidad

- Medioambiente
- Compromiso Social
- Buen Gobierno
- Producto y cadena de valor

20



Carta del CEO

Jordi Mateu
AGROMILLORA CEO



Carta del CEO

“Agromillora se ha consolidado como el principal vivero mundial en la multiplicación in vitro de especies leñosas y semileñosas”

Estimado lector, 2023 ha sido un año marcado tanto por eventos geopolíticos, con la continuidad de la guerra de Ucrania y sus consecuencias, como por la crisis climática con efectos no registrados hasta la fecha y que han tenido un profundo impacto a nivel económico a nivel mundial. La sequía ha sido un factor climático que ha tenido un gran impacto negativo en el sector agrícola y ha provocado situaciones inéditas destacando la inflación que ha experimentado el aceite de oliva durante 2023. La consecución de diversas campañas con gran estrés hídrico para los cultivos de olivo, siendo el mes de Abril el más seco desde que existen registros, han provocado una disminución en la producción.

La inflación del AOVE

La subida de precios continuada del aceite de oliva virgen extra ha provocado a lo largo de este año una disminución en el consumo, y el cambio de los hábitos de los consumidores moviéndose hacia otros aceites más económicos. Sin embargo, a nivel mundial el consumo de

aceite solo representa 1,25kg de cada 100Kg de aceites y grasas consumidas, por lo que aún tiene un gran margen en el incremento de su consumo cuando esta situación se estabilice.

“El olivo es un cultivo resiliente capaz de proveer de grandes cosechas cuando las condiciones climáticas le son favorables. Prevemos un futuro con gran potencia en los cultivos permanentes y vemos oportunidades en la comercialización de las nuevas variedades”

El pacto Europeo Verde

La entrada en vigor de la nueva PAC plantea nuevos caminos que condicionaran y transformaran los métodos de producción y el funcionamiento integral de cadena de valor agroalimentaria a nivel europeo. En la definición de la nueva PAC la Comisión Europea ha querido ser más ambiciosa y ha añadido nuevos objetivos climáticos, ambientales y alimentarios que supondrán un gran reto para todo el sector agrícola. Estos cambios se han visto apoyados por la publicación de las estrategias del Pacto Verde que incluyen la “Estrategia de adaptación al cambio climático de la UE”, “De la Granja a la Mesa” y la de “Biodiversidad 2030”. Todas ellas se encuentran alineadas para conseguir la reducción una reducción del 55% de las emisiones netas de aquí al 2050.

“Al menos un 55 % de reducción de las emisiones netas de aquí a 2030”

Sin embargo, hemos evidenciado que los principales agentes del sector, los agricultores, no comparten la misma visión que la Comisión, y en 2024 será necesario revisar las estrategias a fin de asegurar una transición ecológica rentable y socialmente justa.

La gestión del agua

El manejo de los recursos hídricos es un elemento crítico para asegurar el futuro de la agricultura a nivel mundial. A lo largo de 2023 hemos podido ver como la disponibilidad del agua se ve condicionada por factores externos (cambio climático, situación geopolítica, sequía) e internos (modelos agrícolas, diversificación de los cultivos, necesidades productivas). En momentos de escasez es necesario poder encontrar equilibrios entre las necesidades de los ciudadanos y el uso para el asegurar la capacidad productiva alimentaria; y hemos visto como además de las necesidades de los cultivos de regadío, también las plantaciones en secano pueden necesitar de medidas de apoyo en momento de sequías prolongadas a fin de evitar que los árboles perezcan y puedan retomar su capacidad productiva en futuras campañas. Todo ello pasa por la necesidad que los gobiernos locales sean capaces de desarrollar nuevas estrategias más eficientes y sostenibles en la obtención y consumo del agua.

Nueva genética

Desde Agromillora apostamos por programas de mejora genética de portainjertos a fin de poder obtener nuevos genotipos capaces de ofrecer materiales más resistentes a enfermedades y con mayor capacidad de adaptación a las condiciones del suelo. En el Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón (CITA) se ha desarrollado un nuevo portainjerto denominado Pilowred®, con una especial orientación al cultivo del almendro y melocotonero. Este nuevo portainjerto destaca por ser más eficiente en el uso del agua y la capacidad de entrar más rápidamente en producción, adaptándose a condiciones adversas fruto del cambio climático, y la resistencia a enfermedades. También el bajo vigor del Pilowred® le permite adaptarse a los modelos de plantación intensivo y super intensivo.

Soluciones Eficientes y Sostenibles

Durante 2023 en Agromillora hemos reforzado nuestro sello SES, compartiendo el conocimiento necesario para la implementación de Soluciones Eficientes y Sostenibles, aportando valor tanto a nuestros clientes, como a los respectivos agentes de la cadena de valor. Nuestras soluciones SES buscan responder a la necesidad de implementar modelos agronómicos más eficientes en el uso de los insumos, arboles con menor volumen de copa y una conducción en el crecimiento que busca una geometría más bidimensional. El modelo desarrollado por Agromillora de formación en seto o SHD permite la mecanización de los procesos agrícolas y mayor accesibilidad a las personas trabajadores, con modelos más peatonales.

"Se espera que haya grandes avances en la agricultura de precisión gracias a las nuevas tecnologías basadas en la Inteligencia artificial, la robótica y la sensorística"

La eficiencia conseguida permite al agricultor obtener una mayor rentabilidad económica al reducir sus costes de producción y ser más sostenibles con el medio ambiente reduciendo el uso de productos para la fertirrigación de las fincas. En 2024, la oportunidad estará en desarrollar estos modelos mediante el uso de nueva genética y nuevas variedades frutícolas, el desarrollo de la sensorística, la robótica y la inteligencia artificial; elementos esenciales para la agricultura de precisión.

La 28ª Conferencia de las Partes

En la primera Conferencia de las Naciones Unidas sobre el agua en 50 años, se destacó el papel crucial y creciente de las energías renovables en la lucha contra el cambio climático. Un gran hito que se alcanzado en la COP28, por parte de los países asistentes, fue el

acuerdo, donde por primera vez se incluyó una mención explícita a la necesidad de abandonar los combustibles fósiles, marcando un paso histórico hacia la descarbonización y alineándose con los objetivos del Acuerdo de París firmados en 2016.

"La COP28 consiguió un gran consenso en la acción climática global"

Plan estratégico 2023-2027

Este año hemos iniciado la implementación de nuestro nuevo Plan Estratégico 2023- 2027, concebido como la hoja de ruta que nos permitirá consolidar nuestra posición como líder global en micropropagación clonal. Reforzaremos nuestra ventaja competitiva derivada de la disponibilidad y accesibilidad a la genética a nivel global. En el mundo globalizado que nos encontramos hoy en día, Agromillora es un socio clave y se encuentra en una posición destacada como motor de la industria agroalimentaria, conectando obtentores, viveros y agricultores, contribuyendo y apostando por un desarrollo sostenible y eficiente de la agricultura.

Retos del sector agrícola en 2024

En Agromillora vemos 2024 como un año lleno de oportunidades para poder seguir creciendo, impulsado por una buena evolución de los mercados, las buenas expectativas de producción y un crecimiento en la adopción de modelos agrícolas más eficientes y sostenibles. También prevemos reforzar nuestra posición como compañía líder a nivel mundial en el sector viverístico con la puesta en marcha de nuestra filial en Perú, cuya visión estará enfocada a dar respuesta a la demanda de los productores locales y especialmente en el cultivo de los berries. Desde un punto de vista global, en Agromillora creemos que la digitalización del campo no será una opción, sino una obligación para seguir revolucionando el sector agrícola, mediante el diseño e implementación de nuevas tecnologías como la sensorística. Esta transformación deberá ir acompañada de la formación de los perfiles y la transmisión de los conocimientos adecuados. La amenaza de falta de relevo generacional es una realidad a nivel mundial que podría limitar la capacidad del sector agrícola, sin embargo, mediante la mecanización de los procesos y las nuevas tecnologías creemos que será posible dar respuesta a esta casuística, y atraer nuevos perfiles jóvenes, que encuentren la agricultura como un sector atractivo en el que desarrollar nuevos modelos de negocio. Este cambio de paradigma permitirá optimizar los procesos, desarrollar una agricultura de precisión con modelos que la hagan más accesible tanto a grandes, como a pequeños agricultores; y modelos agronómicos más eficientes y productivos que permitan asegurar la oferta de alimentaria ante el evidente crecimiento de la población y con ello el incremento en la demanda de productos de origen agrícola.

"Con la digitalización, los jóvenes podrían encontrar la agricultura como un sector más atractivo y asegurar así el relevo generacional"

También en 2024 nuestro objetivo es seguir produciendo plantas genética y sanitariamente perfectas con las que abastecer las necesidades de los agricultores de todo el mundo, siendo este el compromiso de Agromillora con la sociedad, y el desarrollo del sector viverístico y agrícola. Un camino que pasará por seguir trabajando en el desarrollo de nuevas variedades más resilientes y capaces de adaptarse a los efectos del cambio climático que estén por llegar. Finalmente, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a nuestros/as empleados/as por su pasión y dedicación, a nuestros socios por su colaboración, y a nuestros clientes y comunidades por su confianza y apoyo. Juntos, seguiremos trabajando para construir un futuro sostenible y perdurable, porque esta es nuestra razón de ser.

Jordi Mateu

Agromillora CEO

RESUMEN DEL

20 23



Millones de árboles producidos

+ de 70 millones de plantas entregadas



Horas de formación total de los trabajadores

8.300 horas de formación



Agua consumida

1,5 millones de m³



Empleados

+ de 1.300 trabajadores



Energía eléctrica consumida

8,109 MWh y el 41% de la misma certificada de origen renovable.



Principal franja de edad de la plantilla

Entre 35 y 49 años



Presencia

en 25 países



Emisiones de CO₂

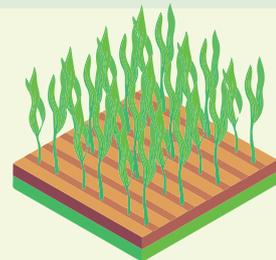
Alcance 1: Emisiones directas
4.408,55 Ton CO₂ eq

Alcance 2: Emisiones indirectas
1.428,28 Ton CO₂ eq



Mujeres en la plantilla

62%



Invernaderos

648.000 m²



Actividades y cifras de negocio

80 millones de €



AGROMILLORA
its in our nature

Presentación del grupo

¿Quiénes somos Agromillora?

ORGANIZACIÓN

Somos Agromillora, una compañía líder a nivel mundial del sector viverístico y en la multiplicación vegetal in-vitro, un referente en la producción y comercialización de especies leñosas con los más elevados estándares de calidad genéticos y sanitarios.



NUESTRA Misión

Multiplicación eficiente de plantas que, basada en la innovación, calidad y servicio, contribuya al desarrollo agrícola.



NUESTRA Visión

Ser la más grande plataforma global de producción y comercialización de plantas.

NUESTROS Valores



Compromiso

Quienes trabajamos en Agromillora nos sentimos identificados con su misión, sus objetivos y su manera de hacer.



Trabajo en Equipo

Cooperamos activamente con los demás a fin de alcanzar los objetivos del grupo y de la organización.



Honestidad

Actuamos en todo momento con transparencia, sinceridad y rectitud. Cumplimos nuestros compromisos, y si cometemos un error asumimos las consecuencias.



Innovación

Nos cuestionamos la manera en que hacemos las cosas, con espíritu constructivo y estamos abiertos al cambio.



Servicio

Nuestros clientes, externos e internos, tienen que sentir que trabajamos conjuntamente para ellos, adaptándonos a sus necesidades buscando acuerdos que sean beneficiosos para todos.

NUESTRO Compromiso

CON LA COMPAÑÍA Y LA SOCIEDAD

Crecimiento sostenible basado en la ética empresarial y el cumplimiento de la normativa con personas y entorno



Datos más relevantes del grupo:



Sociedad fundada en
1986



648.000
m² de invernaderos



+1.300
Empleados
Excedemos esta cifra en momentos
puntuales de temporada alta



11
Laboratorios
De propagación in-vitro
en 10 países



+70 M
De plantas
entregadas en 2023



Presencia en
25 países



12 filiales
En 10 países



Laboratorio
de I+D en
Oregón (EE.UU)

En AGROMILLORA trabajamos con cuatro marcas principales:



Destinado al cliente final y listo para plantar en campo



La serie de patrones Rootpac® proviene del programa de obtención de nuevos portainjertos Prunus desarrollados entre el año 1996 y el 2012.

La búsqueda de estos patrones se centraba en dar respuesta a las necesidades de un sector frutícola en constante evolución y desarrollo hacia la eficiencia y la intensificación de las plantaciones.

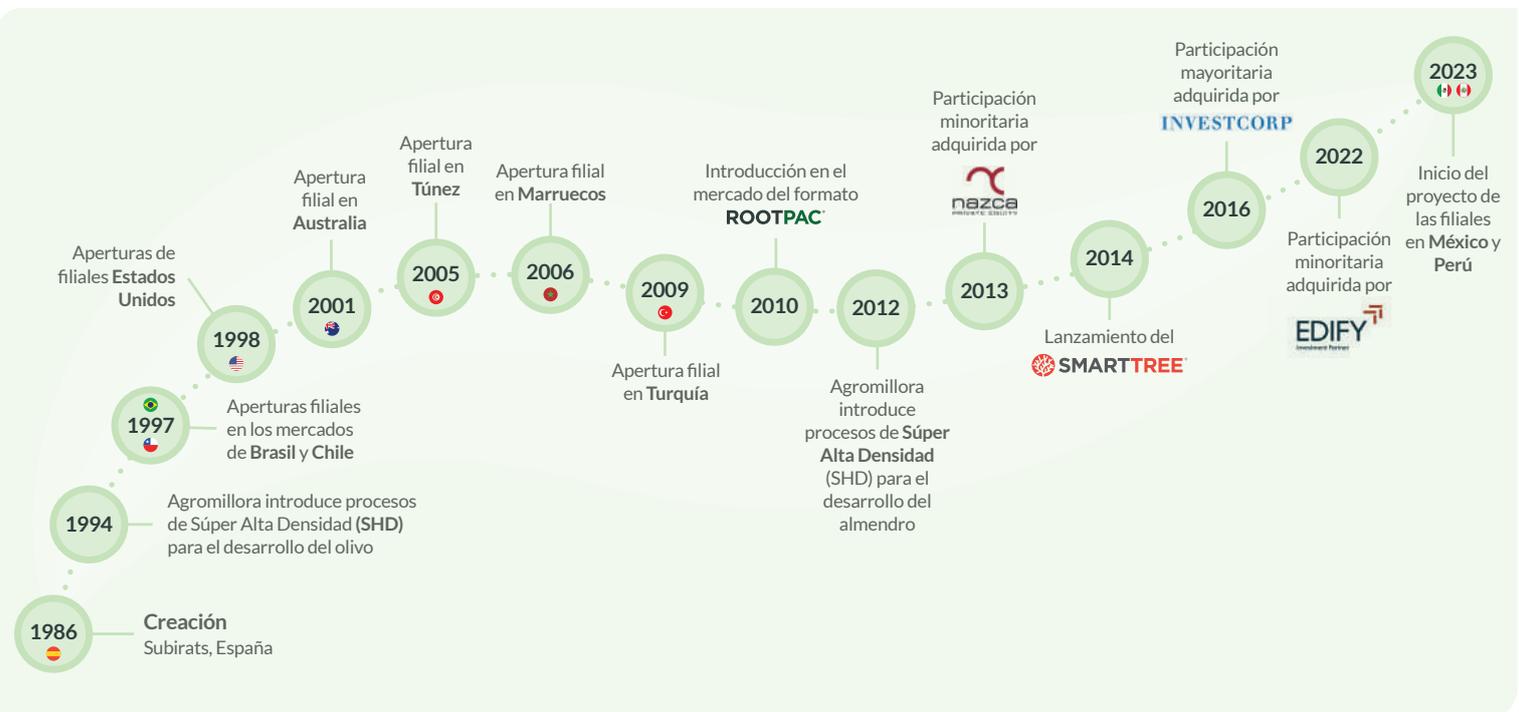


Micrograft® es un producto exclusivo para viveristas para su posterior recrecimiento. Supone un ahorro de tiempo de producción y mano de obra, así como un aumento de la flexibilidad y permite producir tanto en maceta como en raíz desnuda.



Comercialización de planta injertada de viña. Comercializamos las vides VCR. VCR es reconocido por su amplia gama de productos y sus niveles de calidad y fiabilidad.

Presencia Internacional



Sociedades del Grupo y Principales Magnitudes Operativas

El Grupo Agromillora, encabezado por Namozul Spain S.L. como sociedad dominante, tiene presencia a nivel internacional a través de 12 filiales operativas en 10 países:

Las actividades y cifras de negocios de las sociedades dependientes de Agromillora para los ejercicios 2023, 2022 y 2021 son las siguientes:



Ubicación	Cifra de negocios (miles euros)		
	2023	2022	2021
 España	35.371	41.447	37.574
 EEUU - Oregon	16.345	19.514	19.362
 Chile	6.841	3.635	6.451
 EEUU - California	6.167	7.744	10.220
 Brasil	2.499	2.031	1.539
 Marruecos	4.438	4.401	3.881
 Turquía	3.123	3.860	2.916
 EEUU - Florida	1.327	948	581
 Australia	3.767	3.629	3.193
Total	79.878	87.251	85.717

SOCIEDADES ASOCIADAS



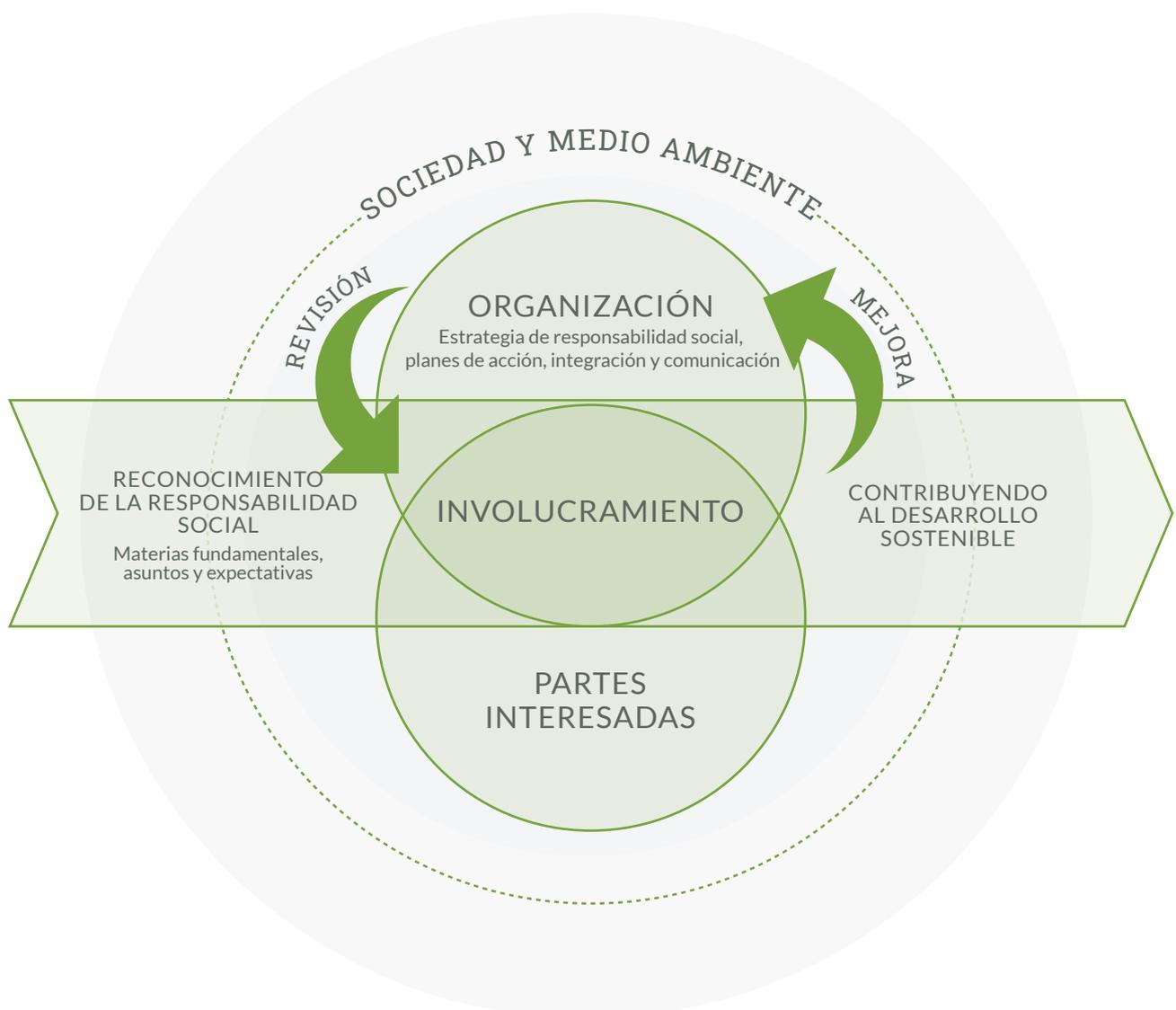
Túnez

Agromillora Méditerranée S.A.
Agromillora Méditerranée Laboratoires S.A.



Estrategia Corporativa de sostenibilidad

Nuestra estrategia de basa en involucrarnos tanto a nivel de organización como con todas las partes interesadas en **generar impactos positivos y reducir o eliminar los impactos negativos** de nuestra organización y también influir en toda la cadena de valor en este mismo objetivo.





Contribución de Agromillora a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

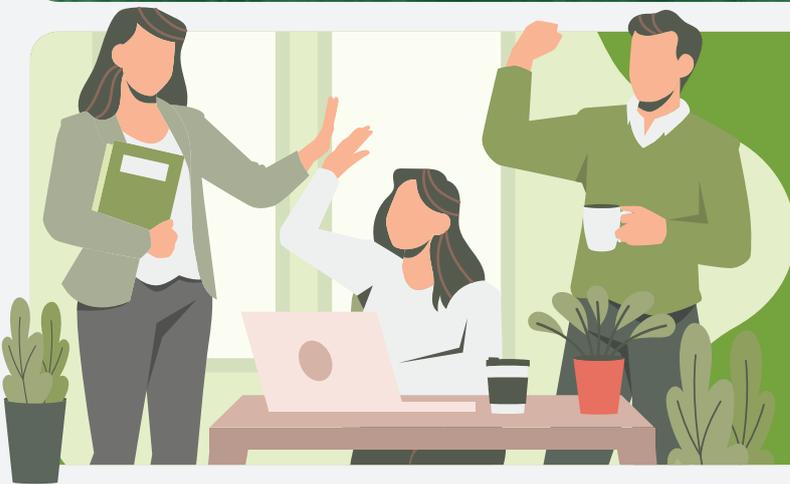
Desde 2021 en Agromillora estamos comprometidos con la agenda 2030 a través de nuestra contribución de manera específica en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. Desde que firmamos nuestro compromiso lo hemos desarrollado focalizando nuestros compromisos, objetivos e iniciativas en los siguientes 10 ODS's:

Desde que firmamos nuestro compromiso lo hemos desarrollado focalizando nuestros compromisos, objetivos e iniciativas en los siguientes 10 ODS's:



LOS CUATRO PILARES

Medioambiente



- 7. Salud y seguridad en el trabajo
- 8. Desarrollo profesional
- 9. Sociedad y Comunidad
- 10. Igualdad y Diversidad
- 11. Condiciones de trabajo

Buen Gobierno



- 17. Salud y Seguridad de clientes y consumidores
- 18. Abastecimiento responsable
- 19. Impactos en la sustentabilidad de los productos
- 20. Innovación

DE SOSTENIBILIDAD

1. Cambio Climático - Huella de Carbono
2. Gestión Responsable del Agua
3. Economía Circular - Gestión de Residuos
4. Eficiencia Energética
5. Consumo Responsable
6. Biodiversidad y genética



Compromiso social

12. Ética, cumplimiento legal y derechos humanos
13. Alianzas para la sostenibilidad
14. Gestión de riesgos corporativos
15. Transparencia en la comunicación e informes
16. Propiedad intelectual



Producto y Cadena de Valor



Análisis de materialidad

Los principios, compromisos y ambiciones relativos a la responsabilidad social corporativa y sostenibilidad deben abordar aquellos **aspectos relevantes para nuestra organización** y para nuestros **grupos de interés**. En Agromillora nos hemos basado en las directrices de GRI (**Global Reporting Initiative**), como referente internacional independiente en metodologías estándar de reporte en sostenibilidad, y por ellos hemos realizado un proceso de identificación, desarrollo y reporte de temas que razonablemente puedan considerarse importantes y que cumplan las siguientes premisas:

- Reflejan los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización; o
- Influyen de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, aportándoles valor.

No todos los temas materiales tienen la misma importancia y se espera un análisis y justificación que nos ayude a definir su prioridad relativa. Durante 2023 hemos mantenido plenamente vigente el análisis de materialidad realizado en 2021.

¿CÓMO SE LLEVÓ A CABO?

Identificación de los pilares fundamentales de nuestra sostenibilidad.

Medioambiente

Compromiso Social

Buen Gobierno

Productos y Cadena de Valor

Identificación y clasificación de los distintos grupos de interés

Nivel 1 – Nuestra organización

Nivel 2 – Grupos de interés

Identificación y listado de aquellos asuntos con **impacto significativos** para la organización o nuestros grupos de interés, agrupados en cada uno de los 4 pilares fundamentales.

Lanzamiento de encuestas a nuestros **grupos de interés** para determinar la relevancia y prioridades del listado definitivo de asuntos materiales identificados, así como otras cuestiones planteadas.

Identificación de la doble materialidad

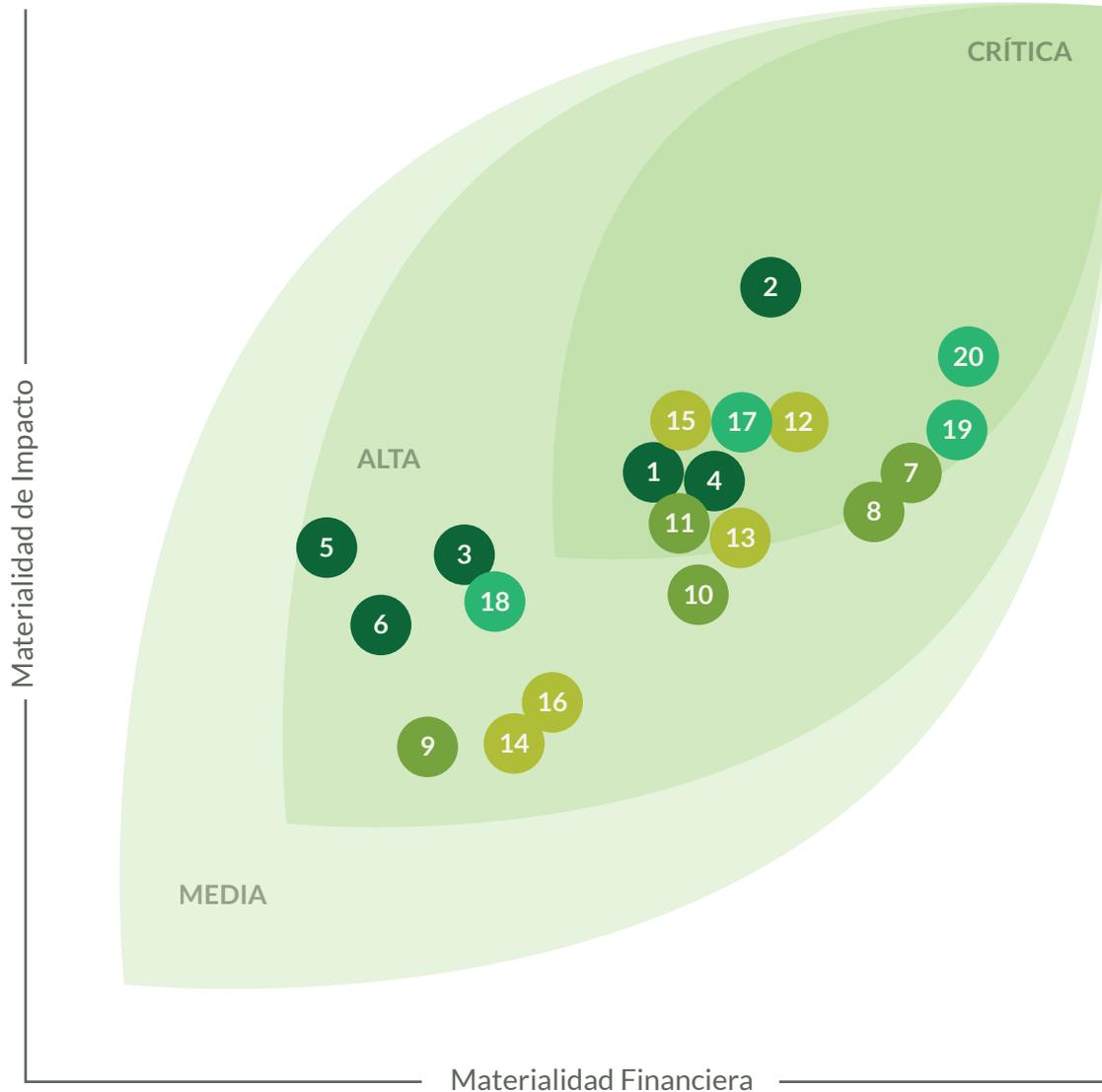
Los asuntos más relevantes se analizan desde dos dimensiones:

Materialidad de impacto: se centra en los impactos de la propia organización

Materialidad financiera: se focaliza en los riesgos y oportunidades que pueden afectar la situación financiera de la empresa.

Elaboración de la matriz definitiva en forma de **mapa de doble materialidad**.

Mapa de Doble Materialidad



Medio Ambiente

1. Cambio Climático - Huella de Carbono
2. Gestión Responsable del Agua
3. Economía Circular - Gestión de Residuos
4. Eficiencia Energética
5. Consumo Responsable
6. Biodiversidad y genética

Responsabilidad Social

7. Salud y seguridad en el trabajo
8. Desarrollo profesional
9. Sociedad y Comunidad
10. Igualdad y Diversidad
11. Condiciones de trabajo

Gestión Responsable

12. Ética, cumplimiento legal y derechos humanos
13. Alianzas para la sostenibilidad
14. Gestión de riesgos corporativos
15. Transparencia en la comunicación e informes
16. Propiedad intelectual

Productos y Cadena de Valor

17. Salud y Seguridad de clientes y consumidores
18. Abastecimiento responsable
19. Impactos en la sustentabilidad de los productos
20. Innovación



Medioambiente

En Agromillora estamos comprometidos con la **Protección del Medio Ambiente**, y se trata de uno de nuestros **pilares estratégicos**

Proteger el Medio Ambiente y dando especial consideración a:



Cambio Climático & Huella de Carbono



Gestión Responsable del Agua



Biodiversidad & Genética



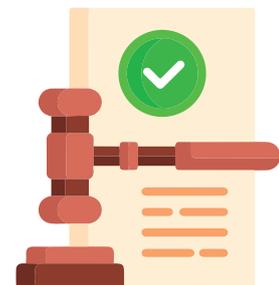
Economía Circular & Gestión de Residuos



Consumo Responsable de Energía y Recursos Naturales



Prevención de la Contaminación



Cumplir con las obligaciones legales y demás requerimientos

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Gestión Responsable del Agua

En 2023 la disponibilidad de agua, tanto por la reducción en la pluviometría como por la violencia de algunas precipitaciones, ha supuesto y sigue suponiendo un riesgo significativo en nuestras operaciones y en general en el sector agrícola a nivel mundial.

Una situación excepcional de sequía en diversos países ha llegado a un consumo muy por encima del de años anteriores.

Estamos comprometidos en cuantificar el consumo de agua y la determinación de medidas de uso, reducción y gestión responsables del agua tanto en su cantidad como en la calidad de las aguas vertidas al medioambiente.

Debemos identificar oportunidades de reducción, reaprovechamiento y menor desperdicio del agua como iniciativa estratégica en los próximos años

Tabla de consumos de agua para los ejercicios 2020 y 2021:

Consumo de Agua	m ³		
	2023	2022	2021
Pozo	1.434.552	1.643.343	823.689
Agua de río	111.754	89.554	167.094
Suministros Municipales de Agua	14.054	12.403	9.457
Agua de Lluvia	31.691	28.767	44.546
Total	1.592.051	1.774.067	1.044.786

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Prevención de la Contaminación

Nos comprometemos a controlar y minimizar todos los riesgos de contaminación del medioambiente por nuestras actividades, que puedan impactar en el aire, las aguas o el suelo, así como a las especies o ecosistemas que los habitan.

A nivel de contaminación acústica no tenemos identificados riesgos sustanciales por nuestras actividades.

La contaminación lumínica no supone ningún riesgo o impacto por parte de nuestra actividad.



Eficiencia Energética

Nos comprometemos a identificar y cuantificar todas las fuentes de energía que utilizamos en nuestras instalaciones y en especial aquellas con mayor impacto ya sea por cantidad o por intensidad de utilización, con atención sobre todo a las de origen fósil o no renovable, para identificar oportunidades de cambio a alternativas de origen renovable y de menor consumo.

Tabla de consumos energéticos por categoría de combustibles/electricidad

Consumos Energéticos	kWh		
	2023	2022	2021
Combustibles Líquidos	10.753.372	12.214.243	10.991.563
Gases	4.881.727	5.209.494	5.174.931
Consumo eléctrico ³	8.109.792	8.398.392	8.407.330

³ Del total de energía eléctrica consumida por el Grupo, un 44% del consumo de 2021 y 41% del consumo de 2022 proviene de origen renovable certificado (Iberia y Chile), representando un 41% del consumo de 2023



Economía Circular y Gestión de Residuos

Nos comprometemos a identificar y cuantificar la gestión de los residuos generados por nuestra actividad y a reducir y gestionar de manera adecuada los mismos.

También nos comprometemos a identificar y desarrollar alternativas de materias primas con mayor circularidad respecto a su origen

Dada nuestra posición en las fases iniciales de la cadena de valor del sector agro, no siendo productores de alimentos, no generamos impactos en el desperdicio alimentario

Tabla de datos de gestión de residuos:

Residuos y Desechos	Toneladas		
	2023	2022	2021
Residuos vegetales / compostables	1.868	1.961	1.938
Destino vertedero / incineración	468	754	753
Destino reciclado	205	417	240
Residuos peligrosos	1,66	4,21	N/D
TOTAL	2.543	3.136	2.931



Uso responsable de materias primas

Nos comprometemos a identificar todos los insumos y a categorizarlos en función de su riesgo e impacto en el medioambiente, y en trabajar para implementar medidas de control y mitigación en aquellos casos donde los impactos sean significativos.

Consumo de materias primas	Unidades de medida	2023	2022	2021
Plástico	kg	438.084	951.685	660.949
Madera	kg	350.898	339.762	295.696
Cartón (2)	kg	438.084	620.546	933.295
Fertilizantes	kg	330.751	400.739	265.053
Productos Químicos (líquidos)	kg	201.982	217.038	177.469
Productos Químicos (sólidos)	m ³	75	55	46
Turba/Sustrato	m ³	21.852	18.141	19.293

2 Se corresponden solo con cajas, no incluye otros materiales con base celulosa (ej. paperpot)



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Cambio Climático

Nos comprometemos a cuantificar las Emisiones de gases de efecto Invernadero (GEI) y a trazar un plan de reducción con un horizonte a 2030 y 2050.

Nos hemos adherido a la iniciativa SBTi con el objetivo de trazar un plan de reducción de nuestras emisiones a 10 años siguiendo la senda propuesta por esta iniciativa del 1.5°C del acuerdo de París.

Emisiones Gases Efecto Invernadero

Ton CO² eq

Alcance 1: Emisiones Directas

2023

2022

2021

Combustibles: Líquidos

3.026,65

3.306,79

2.972,73

Combustibles: Gases

910,49

986,01

1.004,72

Gases Refrigerantes

471,41

292,50

202,40

TOTAL

4.408,55

4.585,30

4.179,86

Emisiones Gases Efecto Invernadero

Ton CO² eq

Alcance 2: Emisiones Indirectas

2023

2022

2021

Compra de electricidad

1.428,28

1.517,56

1.517,56

TOTAL

1.428,28

1.517,56

1.427,32

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Biodiversidad y Genética

Nos comprometemos a velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce. Trabajamos en la identificación de riesgos y oportunidades de favorecer la biodiversidad.

Trabajar con la genética de nuestros productos con el objetivo de favorecer la eficiencia y sostenibilidad de la agricultura y la producción de alimentos, en especial como alternativa a los riesgos del cambio climático.

La genética de los productos con los que trabajamos fomentan la eficiencia y la sostenibilidad de la agricultura con la intención de hacer frente al cambio climático



Buenas Prácticas



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Gestión Responsable del Agua

Uso de riego por goteo y sensores de humedad para ajustar el consumo de agua según las necesidades de las plantas.

Captación de agua de lluvia para su reutilización en procesos productivos.

Mantenimiento preventivo y correctivo de los elementos de riego.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Prevención de la Contaminación

Análisis, internos y externos, del agua de riego en su entrada y salida asegurando la calidad de esta.

Estamos avanzando en el plan de gestión hídrica, trabajando con el objetivo de identificar todos los flujos de agua según su origen, uso y vertido para minimizar su derroche

Realización de mantenimiento preventivo en equipos de combustión para reducir emisiones contaminantes.

Revisión y mejora de todos los almacenes de productos fitosanitarios y otros químicos en todas nuestras filiales.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Eficiencia Energética

Contratación de energía 100% renovable y desarrollo de proyectos fotovoltaicos.

Implementación de medidas de ahorro energético y seguimiento detallado del consumo.

Planificación de instalaciones de autogeneración de energía para 2024.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Economía circular y gestión de residuos

Se ha llevado a cabo una iniciativa de reutilización de bandejas desechadas convirtiéndolas en soporte para plantas.

Fomentamos el aprovechamiento de los residuos orgánicos como compost para nuestros propios campos de planta madre.

Reutilización de los plásticos y poliésteres utilizados en el proceso de producción para elaborar etiquetas y rótulos para plantas a través de una empresa externa.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Uso Responsable de Materias Primas

Reutilización y reciclaje de bandejas desechadas en soportes para plantas.

Control integral de plagas más selectivo y específico, mediante el uso de control biológico y barreras físicas, teniendo un menor impacto en la biodiversidad

Control integral de plagas más selectivo y específico, mediante el uso de control biológico y barreras físicas, teniendo un menor impacto en la biodiversidad

Almacenamiento y venta de residuos reciclables a empresas locales autorizadas.

Disposición de puntos verdes para el reciclaje de diferentes materiales por parte del personal.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Cambio Climático

Uso de una flota de vehículos híbridos para promover una movilidad más ecológica.

Análisis y sectorización de consumos eléctricos para mejorar la eficiencia.

Instalación de paneles solares para autogeneración de energía en varias filiales.

15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Biodiversidad y Genética

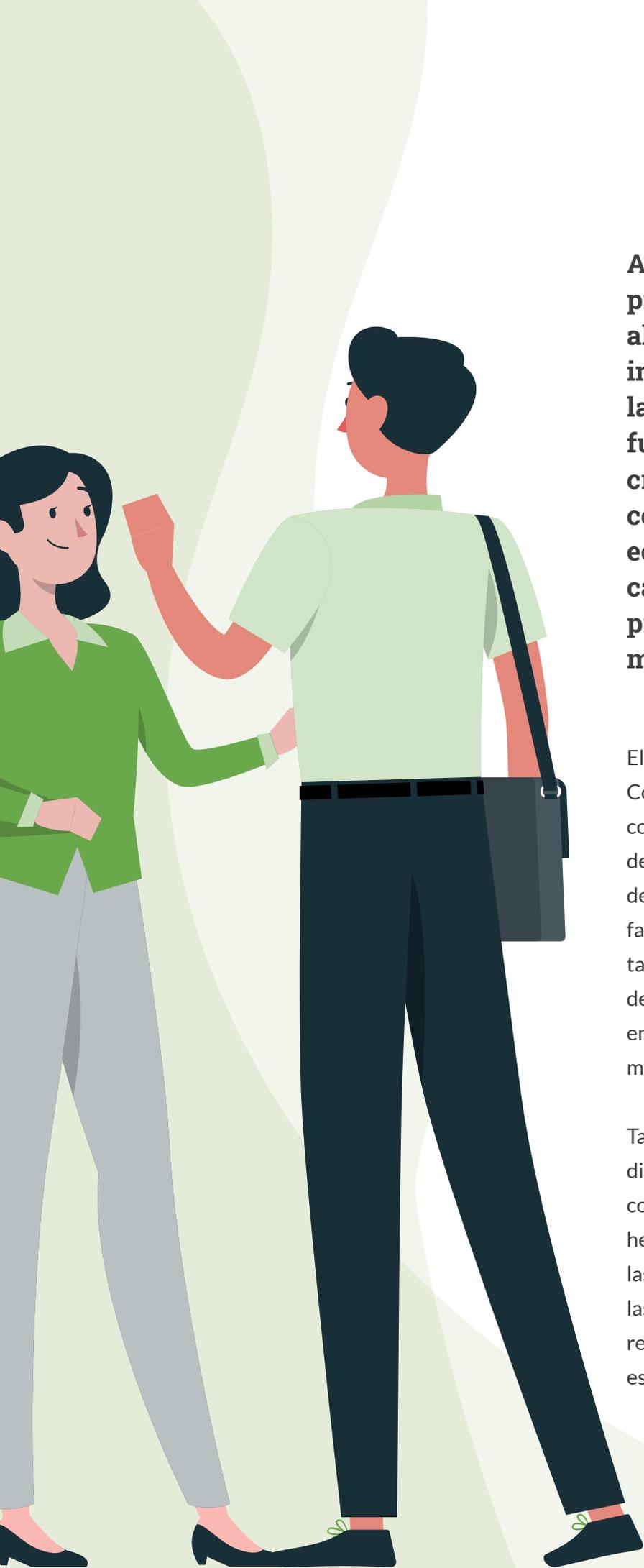
Aplicación de un control de plagas basado en la prevención y mínima intervención para proteger la biodiversidad.

Fomento de variedades genéticas más adaptadas al cambio climático, como portainjertos y almendros de secano.

Reducción y optimización en el uso de plaguicidas para minimizar su impacto ambiental.

Compromiso Social

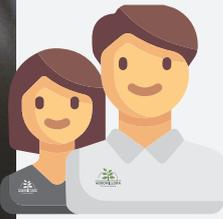




Agromillora contribuye a generar progreso, desarrollo y bienestar allí donde está presente. El impacto del Grupo Agromillora en las comunidades se genera fundamentalmente a través de la creación de empleo local, la contribución al desarrollo socio económico y a la mejora de la calidad de vida de los países proveedores de las principales materias primas.

El Grupo ha lanzado una nueva Política Corporativa de Recursos Humanos, completamente actualizada, cuyo objetivo es definir, diseñar y difundir un modelo de gestión de los recursos humanos del Grupo que favorezca atraer, desarrollar y retener el talento, fomentando el crecimiento profesional de los equipos junto con el crecimiento de la empresa, en un entorno de trabajo seguro y motivador.

También incorpora aspectos clave como la diversidad, la igualdad, la inclusión, la conciliación, la ética, etc. siendo una herramienta óptima para establecer y alinear las pautas que rigen las relaciones laborales en las diferentes sociedades del Grupo y ser referencia en el momento de definir la estrategia y los objetivos.



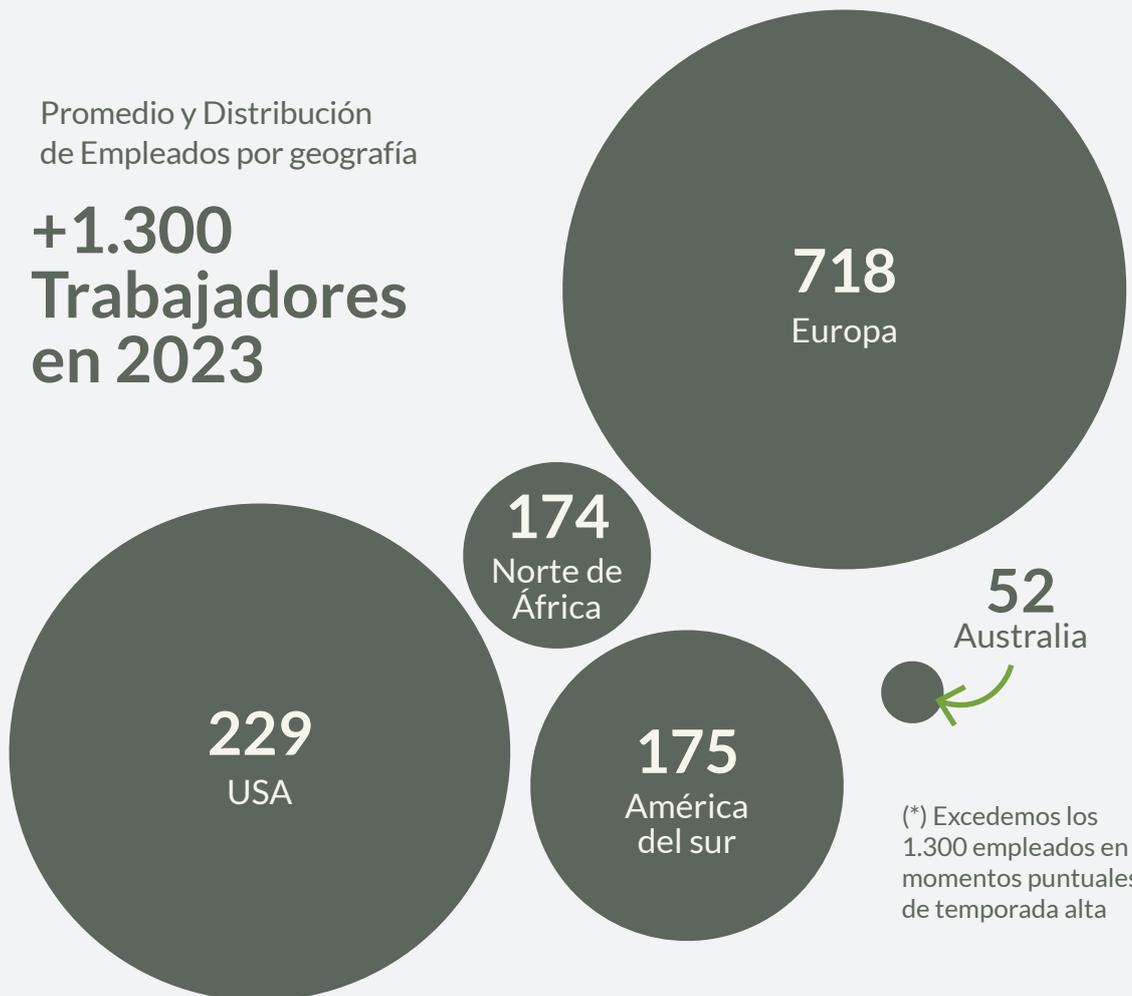
Empleo

El número total promedio y distribución de empleados por género y zona geográfica del ejercicio 2023, y su comparación con los totales de los ejercicios de 2022 y 2021, muestra que la plantilla presenta una estabilización del número de empleados.

	Total	Hombres	Mujeres
2023	1.348	877	471
2022	1.467	939	528
2021	1.355	824	531

Promedio y Distribución
de Empleados por geografía

+1.300
Trabajadores
en 2023





Salud y Bienestar

En Agromillora estamos comprometidos a desarrollar proyectos, iniciativas y objetivos de Salud y Seguridad Ocupacional en todas nuestras operaciones internas, y en 2023 hemos seguido implementando la política de seguridad y salud corporativa.

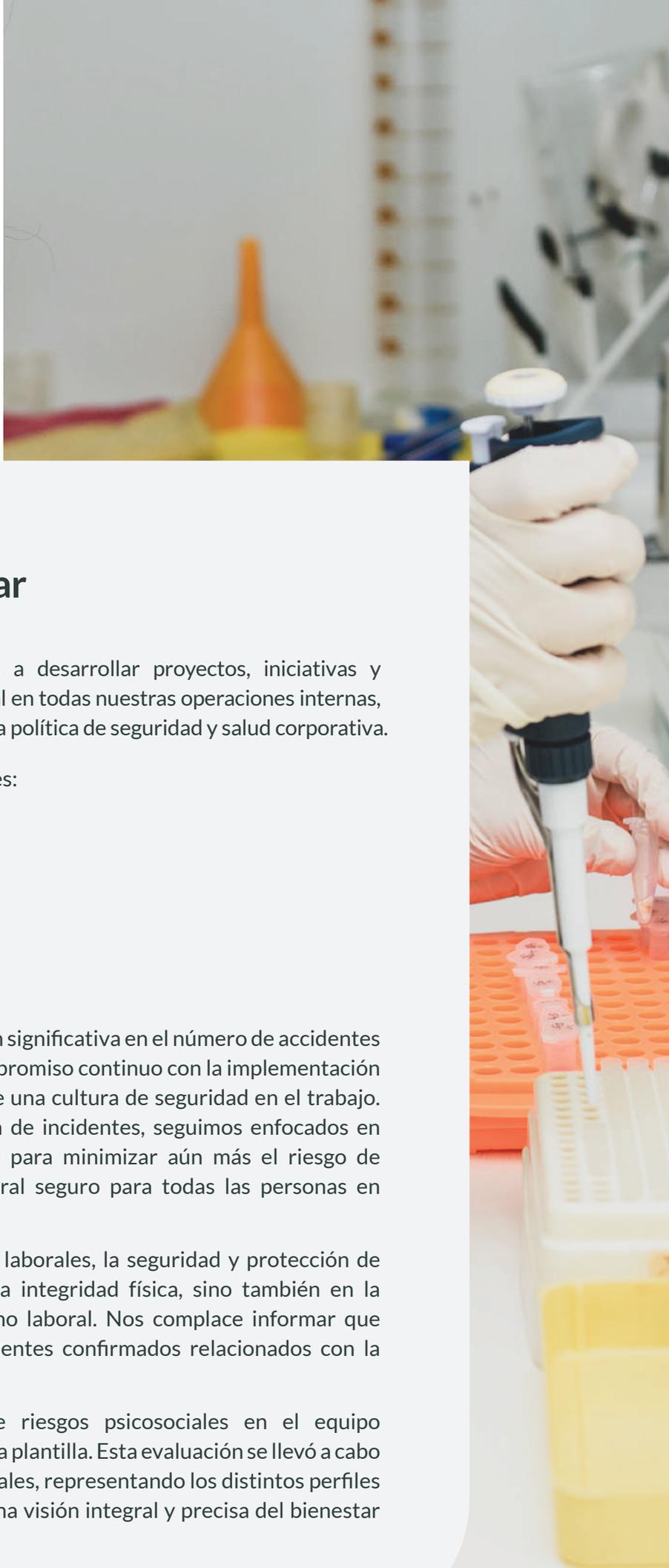
Respecto a nuestras métricas de accidentes:

Año	Nº accidentes
2023	102
2022	129
2021	144

A lo largo de 2023, logramos una reducción significativa en el número de accidentes laborales. Esta mejora refleja nuestro compromiso continuo con la implementación de medidas preventivas y la promoción de una cultura de seguridad en el trabajo. Aunque hemos avanzado en la reducción de incidentes, seguimos enfocados en mejorar nuestras prácticas de seguridad para minimizar aún más el riesgo de accidentes y garantizar un entorno laboral seguro para todas las personas en Agromillora.

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales, la seguridad y protección de nuestro personal no solo se centra en la integridad física, sino también en la seguridad de la información en el entorno laboral. Nos complace informar que durante este año no se registraron incidentes confirmados relacionados con la seguridad de la información.

Además, realizamos una evaluación de riesgos psicosociales en el equipo corporativo, en la que participó el 93 % de la plantilla. Esta evaluación se llevó a cabo mediante encuestas y entrevistas individuales, representando los distintos perfiles del equipo, lo que nos permitió obtener una visión integral y precisa del bienestar de nuestro personal.





Educación y Formación

En Agromillora, valoramos la educación como un pilar fundamental para el desarrollo personal y profesional de todas las personas que forman parte de nuestra comunidad: empleados, clientes y otras partes interesadas.

Contamos con un equipo diverso de formadores, distribuidos tanto en nuestras filiales como en el equipo corporativo, lo que nos permite ofrecer capacitaciones especializadas en distintas áreas. Nuestros programas se centran en fortalecer el conocimiento técnico y las habilidades necesarias para desempeñar cada función con éxito, promoviendo así un crecimiento sostenible para toda la organización.

En 2023, alcanzamos un total de 8.239 horas de formación. En Agromillora creemos en la formación continua de nuestras personas y por este motivo tenemos como prioridad el aprendizaje diario mediante nuestros formadores internos como por los proveedores externos que nos ofrecen un crecimiento a nivel profesional como personal.

Este año, lanzamos un programa integral para el área de Operaciones, basado en capacitaciones internas lideradas por personas expertas. También implementamos un nuevo plan de formación para el equipo Comercial, diseñado para potenciar sus competencias. Además, ofrecemos formación en idiomas y habilidades transversales para proporcionar a todas las personas de Agromillora las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos del entorno actual.



Inclusión y Diversidad

Estamos comprometidos a cumplir con las leyes locales sobre no discriminación, asegurando que se respeten los derechos de todas las personas, sin importar su género, pertenencia a minorías, discapacidad u otras características personales.

Contamos con una Política Corporativa específica que garantiza el respeto a la diversidad y la no tolerancia hacia cualquier tipo de discriminación basada en el origen étnico, nacionalidad, condición social, edad, género, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, afiliación sindical, religión u otra condición personal, física o social.

Además, hemos establecido diversos comités que supervisan y promueven la igualdad de oportunidades, como el Comité de Igualdad de Iberia y el de Corporativo, encargados de implementar y revisar nuestras políticas en este ámbito.



En 2023, el 47 % de las posiciones de alta dirección, mandos intermedios y técnicos especialistas en Agromillora fueron ocupadas por mujeres, lo que refleja nuestro compromiso con la equidad de género y el acceso igualitario a posiciones de liderazgo.

Durante el año, también realizamos una formación específica para la prevención del acoso laboral, alcanzando al 87 % de las personas del equipo corporativo. En Iberia, esta formación se extendió a todo el personal del Comité de Igualdad, reafirmando nuestra determinación de mantener un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso para todas las personas que forman parte de nuestra organización.





Buen Gobierno



Derechos Humanos

Condiciones Laborales Dignas

El Consejo de Administración del Grupo aprobó el Código de Ética y Conducta el 21 de marzo de 2018. Este código establece principios de actuación obligatorios para todas las sociedades y empleados del Grupo, sin importar su posición jerárquica, ubicación geográfica o función.



Transparencia y Rendición de Cuentas

En Agromillora, valoramos la transparencia y la rendición de cuentas como pilares fundamentales de nuestra gestión. Por ello, publicamos dos informes clave relacionados con la sostenibilidad:

- Estado de Información No Financiera (EINF): En este informe, detallamos nuestras prácticas y resultados en áreas como el medio ambiente, los derechos humanos, la ética empresarial y el compromiso social, ofreciendo una visión integral de nuestro desempeño sostenible.
- Informe de Naciones Unidas: Reflejamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y otras iniciativas globales de sostenibilidad, mostrando nuestros avances y contribuciones hacia un futuro más equitativo y responsable.

Ambos informes están disponibles públicamente, garantizando el acceso a información relevante sobre nuestras actividades y avances en sostenibilidad. Además, participamos en la evaluación de ECOVADIS, una plataforma que califica el desempeño en sostenibilidad de las empresas, asegurando así la transparencia y nuestro compromiso con la mejora continua.

Canales de Denuncia y Protección al Denunciante

Contamos con un canal de denuncias accesible para todo nuestro personal, así como para clientes, proveedores y accionistas. Esta herramienta, desarrollada por nuestro equipo de Compliance, permite reportar de manera confidencial y segura cualquier comportamiento contrario al Código de Ética y Conducta, a los principios generales de comportamiento o a la legalidad vigente. Nos comprometemos a investigar y resolver todas las denuncias recibidas, protegiendo siempre la identidad y los derechos de las personas denunciantes.



Protección de Datos y Privacidad

Implementamos políticas rigurosas para proteger la información personal y los datos de empleados, clientes, proveedores y colaboradores. Esto incluye:

- Política de Privacidad. Disponible en nuestra web y en los contratos, que informa sobre el tratamiento de datos personales y sus derechos.
- Protección de los Derechos de Imagen. Cualquier uso de imágenes de empleados se realiza con su consentimiento previo y explícito.
- Política de Uso de Recursos IT. Establece directrices claras para el uso seguro de recursos tecnológicos y la protección de datos.
- Formación en Ciberseguridad. Ofrecemos capacitaciones periódicas para informar sobre amenazas y mejores prácticas de seguridad digital.

Estas medidas aseguran un entorno seguro y respetuoso con la privacidad y derechos de nuestra comunidad.

Agromillora persigue garantizar la integridad, entendida como un comportamiento diligente, transparente y responsable con nuestros accionistas, empleados, clientes, proveedores y los distintos agentes involucrados en nuestra actividad.

Riesgos y enfoques de gestión

Para dar respuesta a los riesgos relacionados con la integridad y la transparencia, Agromillora ha desarrollado una serie de políticas y mecanismos para establecer una actuación ética, honesta, responsable y de buena fe de cada una de las personas que trabajan en y para el Grupo.



Modelo de Compliance y Prevención Penal

El Modelo de Compliance y Prevención Penal se recoge en el Manual de Compliance y Prevención Penal y se constituye sobre el análisis, valoración, priorización y monitorización de los potenciales riesgos que pueden afectar al Grupo, seguido de la compilación de procedimientos y controles existentes en Agromillora destinados a prevenir, detectar y sancionar la comisión de tales ilícitos, especialmente los de carácter penal, por resultar los más graves.

Asimismo, en el marco del Modelo de Compliance y Prevención Penal, se han tomado una serie de medidas organizativas y normativas. Todo ello con el objetivo último de promover y potenciar una verdadera cultura de cumplimiento capaz de reflejar nuestra ética corporativa, asentar nuestros mecanismos de control y reducir la posibilidad de que se cometan ilícitos penales en nombre del Grupo, directa o indirectamente.

El Modelo de Compliance y Prevención Penal de Agromillora se asienta, principalmente, sobre 4 principios:



1. Prevención



2. Detección



3. Reacción



4. Seguimiento

Medidas de prevención

En el Código de Ética y Conducta se establece, de manera expresa, la prohibición de mantener cualquier comportamiento que, directa o indirectamente, pretenda influir sobre la voluntad de personas o entidades ajenas al Grupo con el propósito de obtener, de manera ilícita, cualquier clase de beneficio irregular.



AGROMILLORA
It's in our nature

Producto y Cadena de Valor

En Agromillora estamos comprometidos/as en desarrollar una cadena de suministro responsable cubriendo aspectos sociales, éticos y ambientales, y velamos por la Sostenibilidad y Seguridad de nuestros productos



Gestión Responsable de la Cadena de Suministro



Seguridad y Salud de Clientes y Consumidores: Debemos asegurar que nuestros productos, producción y nuestras instalaciones no aporten ningún riesgo a clientes y consumidores. Atenernos a las regulaciones sobre nuestra actividad y promover un transporte y distribución seguros son las mejores maneras de gestionarlo.

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas



Las reclamaciones son atendidas, bien telefónicamente, bien vía e-mail, según los datos aportados por el cliente y la gestión es llevada a cabo principalmente por el agente comercial asignado al cliente.



Como norma, las distintas filiales de Agromillora realizan un seguimiento telefónico posterior de todas las reclamaciones con objeto de conocer el grado de satisfacción del consumidor.

Estado	Nº de Incidencias			Tipología de Incidencias	Nº de Incidencias		
	2023	2022	2021		2023	2022	2021
Abiertas	9	41		Calidad	11	68	118
En Gestión	5	14		Servicio	6	9	93
Cerradas	3	22	211				
Total	17	77	211	Total	17	77	211



Compra Responsable: Como compromiso formal de nuestros proveedores, que los animamos a leer, entender, reconocer y suscribir nuestro Código de Conducta de Proveedores de Agromillora, donde identificamos los requisitos, pedimos a nuestra cadena de suministro que forme parte de nuestra cartera de confianza de socios de abastecimiento responsable.

Durante 2023 hemos difundido entre los principales proveedores de Iberia el nuevo código de conducta de proveedores y por un criterio de riesgo y volumen de negocio, también hemos lanzado una encuesta de autoevaluación a un grupo seleccionado de proveedores con el fin de evaluar su desempeño y promover su mejora y desarrollo en sostenibilidad.



Impacto de sostenibilidad de los productos: Estamos definiendo un análisis de impacto de nuestros productos a todos los niveles, pero sobre todo medioambientales. (huella hídrica, huella de carbono, uso de recursos, ...)



Innovación: Podemos identificar oportunidades para desarrollar propuestas de innovación en aspectos de sostenibilidad. Por ejemplo, en eficiencia energética, consumo de insumos, uso racional de agua (optimización del riego, reutilización, ...) aislamiento, ventilación, refrigeración, ... sobre todo en aspectos tecnológicos y de desarrollo.



Soluciones Eficientes y Sostenibles

El SES es un sello que identifica una propuesta de valor de Agromillora basada en el cultivo en seto

Las soluciones eficientes y sostenibles, basadas en el sistema agrónomico en seto y en la genética de Agromillora, ofrecen sostenibilidad Ambiental, Social y Económica.

¿Por qué esta aportación?

Mejorar la eficiencia de los sistemas productivos existentes.

Proporciona impactos positivos vinculados a la Sostenibilidad.

Atributos que definen el SES

Reducción de los inputs: productos fitosanitarios, fertilizantes, mano de obra, y recursos hídricos.

Reducción de la huella de carbono y la huella hídrica.

Mecanización eficiente de procesos de manejo y recolección, compatible con las tecnologías más punteras de gestión, la robótica y la inteligencia artificial.

Desarrollo socioeconómico de las regiones rurales: fomentando la modernización tecnológica, la innovación agrícola y la necesidad de mano de obra cualificada, con mejoras en seguridad y la salud laboral

¿A Qué Cultivos Aplica?

Modelos En Seto Promovidos Por Agromillora



Olivar en seto



Frutos secos en seto



Cítricos en seto



Frutales de hueso en seto



AGROMILLORA

Agromillora Group

P/ Manuel Raventós 3-5, Sant Sadurní d'Anoia
08770 Barcelona (Spain) Tel. +34 938 013 010
www.agromillora.com